Référent famille (h/f)

Offre n° O038260205001082
Publiée le 25/06/2026

Synthèse de l'offre

Employeur : **MAIRIE DE RIVES**

Lieu de travail : Place de la Libération, Rives (Isère (38))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Enfance, famille > Parentalité, familles et protection de l'enfance

Grade(s) recherché(s) : Assistant socio-éducatif
Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle

Métier(s) : Agent d'intervention sociale et familiale
Conseiller ou conseillère d'action sociale
Référent ou référente insertion socioprofessionnelle et professionnelle

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps non complet, 28h00 hebdomadaire

Management : Non

Descriptif de l'emploi :

Située sur l'axe GRENOBLE-LYON, la ville de RIVES en ISERE, 6 500 habitants,
occupe une place privilégiée au sein de la Communauté d'agglomération du Pays voironnais. La Ville de Rives recrute un/une référent(e) famille.

Missions / conditions d'exercice :

Transversalité de la mission
• Participe activement aux réunions d'équipe
• Participe à la mise en œuvre et à l'animation des projets d'animation globale du Centre Social
• Connait et porte le projet social du Centre Social

Concevoir et faire vivre le projet famille du centre social
• Élaborer le diagnostic partagé (avec les habitants et partenaires) du secteur famille en lien avec le diagnostic global du projet social en analysant les besoins des familles et du territoire.
• Rédiger le projet famille s'intégrant dans le projet social global en déterminant les objectifs du secteur et les actions afférentes
• Mettre en place des actions et les outils de suivi permettant l'évaluation du secteur (bilans d'activité, …)
• Favoriser l'implication des familles à la définition des objectifs du projet
• Assurer une veille sociale et d'expertise ainsi qu'une veille réglementaire dans son domaine
• Elaborer et assurer le suivi du budget du secteur
• Participer à la fonction « accueil » du Centre Social
• Travailler de pair avec la chargée de développement local du centre social

Activer et participer à l'animation des partenariats dans le champ de la famille et de la parentalité
• Participer au Réseau d'Écoute, d'Appui, et d'Accompagnement de Parents (REAAP) du territoire et autres réseaux locaux du territoire
• Contribuer aux démarches de réflexions, de diagnostics, de prévention, d'actions autour de la famille et de l'accompagnement à la fonction parentale du territoire
• Identifier et mobiliser les ressources du territoire, enrichir les partenariats pour mieux répondre aux besoins identifiés
• Créer et entretenir la relation partenariale avec :
Les écoles

Le collège
Le CMS
La MJC
• Représenter le Centre Social au sein d'instances partenariales du territoire

Animer et coordonner des actions d'animation collectives « famille et parentalité »
• Proposer des actions d'animation collective
• Identifier et accompagner les dynamiques de groupe
• Favoriser la participation
• Mettre en œuvre les procédures nécessaires à la conduite du projet famille
• Accompagne et coordonne les actions collectives animés par son réseau de bénévole
• Entretien son réseau de bénévoles

Assurer la gestion matérielle et administrative de son secteur
• Contribuer à la rédaction des dossiers de subventions, rapports d'activités, dossiers administratifs
• Assurer la gestion du matériel
• Mettre en œuvre les procédures nécessaires à la conduite du projet famille
• Appliquer la réglementation en vigueur relative à l'utilisation des locaux, du matériel, à l'hygiène et à la sécurité des personnes

Profils recherchés :

• Diplôme OBLIGATOIRE :
Diplôme d'État d'assistant de service social (DEASS),
ou Conseillère en économie sociale et familiale (CESF)

Permis B obligatoire

SAVOIRS
• Connaissances en développement de l'enfant
• Connaissance des dispositifs et des acteurs de l'Action Sociale
• Ethique et déontologie du travail social
• Connaissances des réseaux d'accompagnement à la parentalité

SAVOIR FAIRE
• Maitrise de l'outil informatique
• Capacité à élaborer des projets et à les évaluer
• Compétences rédactionnelles en lien avec les activités sociales (projets, bilan, courriers, etc.)
• Capacité d'analyse
• Travailler en coopération avec de multiples partenaires
• Techniques de communication, d'entretien et d'animation de groupe.
• Organisation dans la gestion des missions

SAVOIR ETRE
• Autonomie dans l'organisation du travail
• Qualités relationnelles, sens de l'écoute
• Prise d'initiative
• Secret professionnel
• Rigueur

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Lettre de motivation et CV à déposer en ligne.

Régime indemnitaire :
o IFSE liée au niveau de responsabilité : gestionnaire avec autonomie et technicité
o IFSE Prime Mairie
o IFSE Prime forfaitaire
o CIA Prime liée à l'entretien professionnel
o Titres restaurant, COS, participation prévoyance et mutuelle labellisée

Page de candidature en ligne : https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o038260205001082-referent-famille

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.